

Projectsourcing



« J'ai envie de transmettre mon expérience aux jeunes et à terme, j'aimerais évoluer plutôt vers un rôle de coach. »

*Wim, 54 ans,
- Ingénieur Civil en construction
- K.U. Leuven*

De nouvelles opportunités pour les plus de 50 ans

*Wim, Ingénieur Civil en construction,
nous parle de sa carrière dans le projectsourcing*

Explorer de nouveaux horizons

Wim a derrière lui une carrière particulièrement passionnante. Au terme de ses études d'ingénieur en construction à la K.U. Leuven, il a tout de suite été engagé dans une grosse société de l'industrie pétrochimique. Très peu de temps après, il a été envoyé au Moyen Orient. Une expérience internationale inoubliable qui lui a énormément appris, tant sur le plan professionnel que sur le plan humain.

Après 10 années passées à l'étranger, Wim revient en Belgique. Il trouve un poste dans le monde de la construction et y poursuit une belle carrière. Au bout de 15 ans, Wim commence à nouveau à avoir des fourmis dans les jambes et l'envie lui reprend d'explorer de nouveaux horizons et d'apprendre de nouvelles choses.

« Ce que je voulais, c'était me lancer comme indépendant afin de pouvoir choisir moi-même mes projets. Mais, juste à ce moment-là, a commencé la crise économique. Les entreprises se montraient plus prudentes, et il devenait plus difficile, surtout pour les plus de 50 ans, d'être engagé dans une nouvelle branche ou un nouveau secteur », se souvient Wim.



« En travaillant dans une entreprise en qualité d'externe, on peut plus facilement prendre du recul. On n'est pas enfermé dans la routine et cela permet de regarder certaines choses autrement. Ce regard sain, parfois critique mais objectif, est souvent apprécié par les entreprises. Ainsi on apporte une réelle valeur ajoutée. »



Pouvoir choisir moi-même mes projets

A ce moment-là, Wim se rend compte qu'un statut d'indépendant est un peu trop risqué et, dans sa recherche d'une solution alternative, il entre en contact avec le project sourcing. En faisant appel au project sourcing, les entreprises se procurent l'expertise externe dont elles ont temporairement besoin pour mener à bien un projet déterminé. Un bureau de project sourcing peut offrir à Wim la liberté à laquelle il aspire, combinée avec la sécurité d'un statut d'employé. En outre, les bureaux de project sourcing offrent aux plus de 50 ans de nombreuses opportunités dans des entreprises intéressantes. Ces bureaux recherchent en effet de manière proactive des projets intéressants pour leurs collaborateurs.

Wim travaille maintenant depuis 4 ans comme collaborateur de projet et cela lui plaît énormément. « Les nombreux avantages compensent sans aucun doute les inconvénients », souligne Wim. « En ce qui concerne les avantages, la liberté de choisir soi-même ses projets arrive pour moi incontestablement en première place. D'autre part, en travaillant dans une entreprise en qualité d'externe, on peut plus facilement prendre du recul, on n'est pas enfermé dans la routine et cela permet de regarder certaines choses autrement. Ce regard sain, parfois critique mais objectif, est souvent apprécié par les entreprises et permet d'apporter une réelle valeur ajoutée aux sociétés dans lesquelles on travaille. En tant que collaborateur de projet, on peut goûter à différentes cultures et différentes ambiances, et cela rend le travail en projet particulièrement passionnant. En outre, cette formule de travail vous incite à rester réactif. Vous devez parfois pouvoir vous adapter rapidement à une nouvelle situation. Cela accroît votre flexibilité et sur ce point, je vois tout de même parfois une différence avec des personnes de plus de 50 ans qui ont un emploi fixe », témoigne Wim.

Coaching

A la question de savoir comment il voit la suite de sa carrière, Wim répond d'un ton fermement décidé : « Les critères en fonction desquels je choisis un projet sont simples : il est pour moi essentiel que le projet me permette d'apprendre quelque chose et me propose les bons défis. Sur ce point, je mets toujours la barre au-dessus de la moyenne. La durabilité et la vision à long terme sont pour moi capitales. Pour que j'entre dans un projet, il faut que je sente qu'il est porté par un dynamisme approprié. » Wim s'imagine bien poursuivre sa carrière dans le project sourcing. « Mais, j'ai envie de transmettre mon expérience aux jeunes et je me vois bien à terme évoluer plutôt vers un rôle de coach », confie-t-il pour terminer.

De nouveaux défis passionnants attendent encore ce quinquagénaire engagé et collaborateur de projet enthousiaste. L'expertise et l'expérience de Wim représentent incontestablement une valeur ajoutée pour une entreprise ou une organisation.



Envie de vous lancer dans une carrière de collaborateur de projet ?

Envoyez un mail à project sourcing@federgon.be ou rendez-vous sur www.federgon.be/fédération/membres/, rubrique 'Commission Project sourcing'.